



A Bishop for Chicago

www.bishopforchicago.org

The Book of Common Prayer: The Roles of Bishop

In the Book of Common Prayer, we are provided with a summation of the many facets embodied in the role of bishop. They are: apostle, prophet, pastor, teacher, chief priest and leader.

Since the early Church, bishops are considered successors of the apostles in the sense that they have inherited the apostolic message that Jesus sends forth his devoted followers into the world. It is the authority of bishop as teacher whose aim it is to bring people to maturity in Christian faith so that they too can function as teachers of their faith.

In the ordination service, the bishop is assigned the exemplary role we affirm at baptism to "preserve in resisting evil, to proclaim by word and example the Good news of God in Jesus Christ,...seek and serve Christ in all persons,...strive for justice and peace among all people." A bishop is called to lead the church's vocal witness to God's justice and mercy to the world – to live a life that testifies to the Kingdom of God in the secular sphere of public and private life.

Reflection:

- How do we look at these qualities today?
- Does our post modern society hold its leaders to this calling of apostle and prophet?
- The bishop is chief pastor in the diocese. The Church, the People of God, is the "Body of Christ" – a community, not a corporation. The bishop is a member of the community whose role grows out of, not apart from, the community. The bishop is a link between tradition and the contemporary community of the church. The role of leader grows out of the pastoral roles of teaching and presiding at the sacraments. This therefore presents a distinctive aspect to the role – that of servant leader as befits the shepherd of a flock.
- The emphasis on the role of bishop as teacher is not new in whether in the Episcopal tradition specifically, nor in the Christian tradition generally. The early Church had in mind a spiritual and interpretive function that belonged in a preeminent way to the Church's official overseers and leaders – the bishops – they were seen as expounders of the faith.
- The bishop as chief priest represents a community understanding of liturgical celebration. The bishop's liturgical role is at the center of the pastoral office. The bishop is seen as one who leads the people in the great common signs of Christian identity, the one person who is a bridge between the local community and all the other parishes and missions of the diocese, and of the diocese with the Church throughout the world.
- The concept of Episcopate, or oversight, is set for the in the Prayer Book and suggests that the bishop is serving as conciliar leader exercising this sort of leadership in the whole Church, pledging fidelity to the Holy Scriptures, to Church doctrine, discipline and worship. The bishop's role in leading and supervising, uniting and building up the Church is directly related to everything else that a bishop does.

Reflection:

- How would we like to see our bishop as Chief Priest in the encouragement and support of our ministries?
- What does a conciliar leader look like in the present-day local, national and international Church?



Un Obispo para Chicago

www.bishopforchicago.org

El ministerio del obispo según El Libro de Oración Común:

En el Libro de Oración Común se nos proporciona una descripción de las diferentes tareas del ministerio del obispo. El obispo es apóstol, profeta, pastor, maestro, sacerdote y líder.

Desde los tiempos de la Iglesia Primitiva, los obispos se consideran sucesores de los apóstoles, en el sentido que ellos heredaron el mensaje apostólico que Jesús encomendó proclamar a sus seguidores por todo el mundo. La autoridad del obispo como maestro es la de conducir a las personas a la madurez en la Fe Cristiana y que actúen también como maestros de la fe.

El en rito de ordenación episcopal, al obispo se le asigna una tarea ejemplar. Nosotros por medio del bautismo prometemos, "resistir al mal y proclamar por medio de la palabra y el ejemplo las Buenas Nuevas de Dios en Cristo, buscando y sirviendo a todas las personas."

El obispo está llamado a dar un testimonio profético de la justicia y la misericordia de Dios en el mundo. Dar un testimonio de vida que revele el Reino de Dios en un mundo secularizado en la vida pública y privada.

Reflexión:

1-Cómo se aprecian estas cualidades en estos tiempos?

2-En esta sociedad post-moderna es importante la llamada al liderazgo como apóstol y profeta?

El obispo es el pastor principal de la diócesis. La iglesia, el pueblo de Dios es el "Cuerpo de Cristo", una comunidad y no una corporación. El obispo es miembro de la comunidad, su función se fortalece dentro de la comunidad y no fuera de ella. El Obispo es punto de contacto entre la tradición y la comunidad contemporánea de la iglesia. Su papel de líder se desprende de su labor pastoral en la enseñanza y la celebración de los sacramentos. Este aspecto ofrece una imagen distinta de la función del obispo, que es la de líder en el servicio de su rebaño como pastor.

El énfasis en el papel del obispo como maestro no es nuevo en la tradición Anglicana, ni en la tradición Cristiana. La iglesia primitiva interpretó con gran sentido espiritual, la función del obispo como supervisor oficial de los líderes. Los obispos son guardianes de la Fe Cristiana.

El Obispo como pastor principal desempeña una función litúrgica como parte de su oficio pastoral; el obispo guía al pueblo en la búsqueda de la identidad cristiana y es un puente de unión entre la comunidad local y las parroquias y misiones de la diócesis, esta última a su vez se conecta con la iglesia en todo el mundo.

La función episcopal como supervisión es desplegada en el Libro de Oración Común, con énfasis en la labor conciliadora del obispo. El liderazgo del obispo en la Iglesia se fundamenta en la fidelidad a la santa escritura, a la doctrina, disciplina y culto de la iglesia.

Reflexión:

1-Cómo vemos al obispo en su función de Pastor Principal en la afirmación y apoyo de nuestros ministerios?

2-Cómo debe mostrarse un líder conciliador en la realidad presente de la Iglesia Episcopal a nivel nacional e internacional?



A Bishop for Chicago

www.bishopforchicago.org

The Election and Call

In this season of Easter, the Bishop's search committee has been reviewing applications for the next Bishop of the Diocese of Chicago. The process of discernment will continue until the end of August at which time the committee will announce the nominees. This will be followed by a petition process that allows for other persons to submit themselves to the diocese to be considered among those nominated. In this way, all nominations will be taken prior to diocesan convention. There will be no nominations from the floor of the convention.

November 10, 2007, the Convention of the Diocese of Chicago will meet to elect our next Bishop. This election will be in accordance with the Canons (laws) of the Episcopal Church and the Diocese of Chicago (Article 16). Electors will include canonically resident clergy and lay orders; three lay representatives from each parish and two from each mission. Each shall have one vote. All clergy must have been in residence for six months prior to the election and each shall have one vote.

Clergy and lay will vote separately. If two thirds of the clergy and two thirds of the parishes are represented and are in agreement, then a majority in both orders will determine the election. If there is less than two thirds of any order represented, then the election will be declared when each order agrees with a 2/3 vote.

A call will be issued to the elected nominee and when accepted, the new bishop-elect's name will be forwarded to the Presiding Bishop and to the standing committees of each diocese in the U.S. for their confirmation. A simple majority of consents is required.

Reflection:

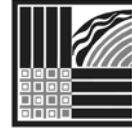
What is your responsibility before and during the convention?

How will you take advantage of the opportunities for learning about the nominees?

Will you attend meetings to meet the nominees?

If you are not a delegate, will you share your insights with your delegates and clergy?

How will you pray for clarity in this most important process of discernment?



Un Obispo para Chicago

www.bishopforchicago.org

La elección y la llamada

En esta estación de Pascua, el Comité del Búsqueda del Obispo ha revisado las aplicaciones para el próximo obispo de la Diócesis de Chicago. El proceso de discernimiento continuará hasta el mes de agosto cuando el comité dará a conocer los nominados(as). Seguirá un proceso de petición para permitir que otras personas sometan sus aplicaciones y así considerarlos entre los nominados(as). De esa manera, todas las nominaciones serán tomadas en cuenta para la convención diocesana. No habrá nominaciones desde 'el suelo' durante la convención.

El 10 de noviembre del 2007, la convención diocesana de la Diócesis de Chicago elegirá a nuestro próximo obispo. Esta elección será de acuerdo con los canones de la Iglesia Episcopal y de la diócesis de Chicago (Artículo 16). Los electores serán clérigos canónicamente residentes y el laicado. Tres laicos representarán a las parroquias y dos laicos a cada misión. Cada laico emitirá un voto. Los clérigos deben haber permanecido como residentes al menos por seis meses antes de la elección y cada uno emitirá un voto.

Los clérigos y laicos votarán por separado. Si dos tercios del clero y dos tercios de las parroquias y misiones están en acuerdo, entonces la mayoría en las dos órdenes determinará la elección. Si se obtiene menos de los dos tercios en cualquiera de las órdenes representadas, entonces la elección será declarada cuando cada una de las órdenes alcance 2/3 del voto.

Se realiza una llamada al nominado(a) electo(a) y cuando el/ella acepte, el nombre del obispo(a) electo(a) será enviado al obispo presidente y a los comités permanentes de cada diócesis en los Estados Unidos para su confirmación. La simple mayoría de consentimiento es requerida.

Reflexión

Cuál es nuestra responsabilidad antes y durante la Convención Diocesana?

Cómo aprovechar las oportunidades para conocer sobre los nominados y nominadas?

Asistirás a las reuniones para conocer los nominados y nominadas?

Si no eres delegado(a) a la convención, compartirás tus opiniones con tu clérigo y delegados?

Orarás pidiendo claridad en este importante proceso de discernimiento?



A Bishop for Chicago

www.bishopforchicago.org

The Search Process

At the beginning of Lent, we find in the Gospel of Luke, Jesus being led by the Spirit into the wilderness, a time of meditation and searching for forty days. The Search Process is like a wilderness experience. It is a time of exploration, sometimes tinged with anxiety, sometimes with beams of hope, as we seek to find the next chief pastor of our diocese.

Much of the work of the search is done by the Search Committee, selected to do this work on behalf of the members of our diocese. The Search Committee was formed by the Standing Committee of the Diocese with representatives elected from each Deanery and appointed at-large members that reflect the diversity of our diocese.

The role of the Search Committee is three-fold: to intentionally listen to all members (through the summer '06 questionnaire and Diocesan Convention) and use the results of that "listening" to create a profile of the diocese that helps us better understand who we are as a community of faith; to continue to listen as a committee, to one another and to other groups; to educate the diocese about our findings and through communication engage members in the search process; to interview candidates and recommend a slate of nominees based, in part, on the diocesan profile and on the call of the Spirit at work within the committee and within each candidate. The committee's charge is to present 4 to 6 nominees and present each of them in venues around the diocese so that members have an opportunity to meet and talk with them. Later this slate of nominees is presented to the diocese at convention where the election of the next bishop will take place.

What does the search process mean to you as a member of this diocese?

From your perspective, what gifts does the ideal candidate need to possess to be successful here and to move the mission of our Church forward?

Everyone can participate in this process through reading of the profile; discussion of the profile; meeting nominees; and through prayer. Please see: www.bishopforchicago.org for the diocesan profile and for copies of the bishop search prayer and litany for our future bishop.



Un Obispo para Chicago

www.bishopforchicago.org

El proceso de búsqueda

Cuando iniciamos la Cuaresma, reflexionamos que en el evangelio de Lucas, Jesús fue guiado por el Espíritu al desierto, para Jesús fue un tiempo de meditación y búsqueda durante cuarenta días. El proceso de búsqueda del obispo de Chicago es como la experiencia de Jesús en el desierto. Es tiempo de exploración marcado en algunos momentos por la ansiedad, a medida que avanzamos en la búsqueda de un pastor principal para nuestra diócesis.

La mayor parte del trabajo es llevada a cabo por el Comité de Búsqueda del Obispo. El Comité de Búsqueda fue formado por el Comité Permanente

Algunos miembros de este comité fueron elegidos para representar los diferentes deánatos, otros miembros fueron nombrados para representar la diversa comunidad diocesana.

El trabajo del Comité de Búsqueda comprende tres tareas:

1-Escuchar intencionalmente a los miembros de nuestra comunidad y crear un perfil de la diócesis que nos ayude a comprender quienes somos como comunidad de fe.

2-Educar a la diócesis y guiar a los miembros de la misma en el proceso de búsqueda.

3-Entrevistar candidatos y recomendar una lista de nominados tomando en cuenta el perfil diocesano y la acción del Espíritu

dentro del Comité de Búsqueda y en cada candidato. El Comité de Búsqueda ha sido requerido para someter de 4 a 6 nominados y presentar a cada uno de ellos alrededor de la diócesis para que los miembros tengan la oportunidad de conocerles y hablarles. Seguidamente la lista de nominados es presentada en la Convención Diocesana para elegir nuestro próximo obispo.

1-Qué significa este proceso de búsqueda para los miembros de la diócesis?

2-Cuáles son los dones que deben reunir los candidatos(as) para llevar a cabo la misión de la Iglesia?

3-Todos deben participar en este proceso leyendo y discutiendo el perfil de la diócesis, conociendo a los nominados(as) y orando por este proceso.

Por favor visiten www.bishopforchicago.org en la web para leer el perfil de la diócesis y para obtener copias de la oración de búsqueda y la letanía por nuestro futuro obispo.



A Bishop for Chicago

www.bishopforchicago.org

Three Dimensional Role of Bishop

Much has been written about the leadership role of bishop. Throughout the centuries we have historical witness and examples of leadership in the Episcopate, e.g., Samuel Seabury and Paul Jones. As our contemporary world continues to add complexity to the life of organizations so, too, does it to the world of church and its organizations.

One author in particular offers a compelling three-dimensional vision of bishop as leader for our post-modern church (Rev. Richard J. Kirk). Kirk asserts that the "nature of leadership in our society is imperfectly understood." He believes "leaders must understand the social institutions and processes through which activities are carried out within those institutions. A leader knows his organization, understands what makes it move and comprehends its limitations."

Beyond church leaders' understanding of biblical research, theological reflection and pastoral presence, Kirk believes that a thorough knowledge and appreciation for organizational dynamics/systems is justifiably required of leaders in our post-modern church. Kirk quotes James D. Anderson and Ezra Earl Jones in their book *The Management of Ministry* that there are "three basic leadership tasks in the local church: authentic spiritual direction, effective association leadership and efficient organizational management." Kirk believes that "the life of church in any diocese moves in three dimensions quite similar to those described by Anderson and Jones. Each requires the bishop to exercise a different form of leadership. Failure to function effectively in any dimension can affect the church's life in all three."

In these terms, the role of bishop can be portrayed as:

- Spiritual leader who functions as priest and prophet;
- Political leader of a loose association of churches and a cadre of clergy developing into and maintained as a functioning diocesan community; and
- Stewardship leader overseeing the diocesan organization and implementation of its vision.

Finally, the overarching dimension of leadership which connects the previous three is "to be in all things a faithful pastor" (The Examination, The Ordination of a Bishop, BCP, p. 517). A bishop is charged to carry out this role in a way that expresses God's loving concern and care for all people. Kirk claims that one of the most important ways that a bishop can fulfill the role of chief pastor is "by the support they give to professional and lay leadership and by their management of the system within which the local church exists." A bishop's pastoral ministry is not directed to individuals as much as it is to congregations and institutions.

Reflection Questions:

1. How have you experienced a bishop as spiritual leader? As political leader? As steward?
2. In what ways do these dimensions of a bishop's role match your experience of bishops in the church? In what ways do they not match your experience?

Does our diocesan profile invite this kind of leader to Chicago?
(See www.bishopforchicago.org)



Un Obispo para Chicago

www.bishopforchicago.org

El rol tridimensional del obispo

Se ha escrito mucho sobre el liderazgo del obispo. Por siglos se han visto testimonios y ejemplos del liderazgo del episcopado. Ejemplos como los de Samuel Seabury y Paul Jones fueron notables. A medida que nuestro mundo avanza, se añade más complejidad a las organizaciones, también el mundo de la iglesia se vuelve más complejo.

El Rev. Richard J. Kirk ofrece un interesante análisis del rol tridimensional del obispo como líder en esta época post-moderna. Según Kirk, "la naturaleza del liderazgo es mal interpretada". Él considera que "los líderes deben entender las instituciones sociales y sus procesos mediante las actividades que se desarrollan dentro y fuera de las instituciones. Un líder conoce la organización, comprende que la mueve y es conciente de sus limitaciones."

Aparte del conocimiento bíblico y teológico y la presencia pastoral, Kirk considera que los líderes religiosos necesitan conocer la dinámica que funciona en las organizaciones en la era post-moderna que vive la iglesia.

Kirk también cita a James D. Anderson y a Ezra Earl Jones, autores del libro *Management of Ministry*. Según los autores hay "tres tareas básicas de liderazgo en la iglesia local: dirección espiritual auténtica, liderazgo efectivo y eficientes líneas de organización." Kirk asegura que "la vida de la iglesia en cualquier diócesis se mueve en estas tres dimensiones, bastantes semejantes a las que describen Anderson y Jones. Cada tarea requiere que el obispo ejerza liderazgo en diferentes formas. La falta de efectividad en cualquiera de las áreas, afecta las tres antes señaladas."

En estos términos, el rol del obispo se muestra en la forma siguiente:

- Líder espiritual que funciona como sacerdote y profeta
- Líder político en una flexible asociación de iglesias y encargado del desarrollo del clero con el fin de mantener una comunidad diocesana funcional.
- Líder en la mayordomía, supervisando las organizaciones diocesanas y la implementación de la visión de la diócesis.

Finalmente la dimensión de líder debe conectarse con "ser un pastor fiel en todo".

(Examen en la ordenación de un obispo, LOC, pag 418) Un obispo está encargado de llevar a cabo su misión en una forma que exprese el amor y cuidado de Dios por su pueblo. Kirk señala que una de las más importantes tareas del obispo es la de pastor puesto que "por el apoyo que ofrece a sus clérigos y laicos en su labor, estos son más eficientes, ya que ellos son responsables del funcionamiento de la iglesia local." El trabajo pastoral del obispo no está dirigido a los individuos, sino que se centra en las congregaciones e instituciones.

Preguntas de reflexión

1. Cómo has experimentado el rol del obispo como líder espiritual? Cómo líder político? Cómo mayordomo?
2. En que forma este rol tridimensional del obispo se asocia con tu experiencia con los obispos en la iglesia? En que forma tu experiencia no se relaciona?
3. Nuestro perfil diocesano invita a un líder de este tipo para ser obispo de Chicago? (Vea www.bishopforchicago.org)



A Bishop for Chicago

www.bishopforchicago.org

The Diocesan Profile

In summer 2006, a survey was sent to all congregations to be completed on behalf of the Bishop search process. This survey tool was one method used to gain insight into who we are as the Diocese of Chicago. The data from the survey also was used to assist in prioritizing the needs for our Diocese and to name the desired qualities and skills in our next bishop. This survey was tabulated for use by the Bishop's search committee, not only to inform our work, but more importantly to gain insight and understanding about the many facets of our diocese. The search committee held additional listening sessions and then analyzed all the data collected to provide the entire diocese with a compelling written story about ourselves.

Where is the document? You may go to the website at www.bishopforchicago.org. There you will find the diocesan profile and a summary of data analysis. In addition, you will find all sorts of information about the bishop search process.

Questions:

What if you do not have computer access?

Soon each congregation will receive a hardcopy of this document along with individual reflection and group discussion guide.

What are you to do with this information?

This is a tool you can use to learn about the rich history, diverse ministries and the grand complexity of the Diocese of Chicago. Your congregation may wish to use this document for adult formation.

Here are some suggested reflection questions that you may use in studying this document:

What are you surprised to learn? And why?

How does the story of our diocese connect with your spiritual journey?

How does it connect with the life of your congregation?

How might you intentionally support the search for our next bishop? Through learning about nominees? Through prayer? Much has been written about the leadership role of bishop. Throughout the centuries we have historical witness and examples of leadership in the Episcopate, e.g., Samuel Seabury and Paul Jones. As our contemporary world continues to add complexity to the life of organizations so, too, does it to the world of church and its organizations.



Un Obispo para Chicago

www.bishopforchicago.org

Perfil de la Diócesis de Chicago

En el verano del año 2006 se enviaron encuestas a las congregaciones con el fin de recaudar información para el proceso de búsqueda del próximo obispo de Chicago. La información se utilizó para identificar las prioridades de la diócesis y conocer también las cualidades y habilidades de nuestro próximo obispo.

La encuesta fue tabulada para el uso del Comité de Búsqueda y así tener una idea más clara de los diferentes aspectos de nuestra diócesis. El Comité de Búsqueda también sostuvo sesiones de escucha con miembros de las congregaciones Hispánicas que fueron analizadas y así completar los datos que revelan la historia escrita de quienes somos.

Dónde está el perfil? Se encuentra en la página web con la dirección siguiente: www.bishopforchicago.org. Allí se encuentra el perfil y el análisis de los datos. También se encuentra información sobre el proceso de búsqueda del próximo obispo.

Preguntas

Qué pasa si no tengo acceso a una computadora?

Cada congregación recibirá una copia del documento. Se adjuntará una guía para la discusión.

Que se hará con la información?

La información es una herramienta que permite aprender sobre la rica y variada historia del ministerio de la Diócesis de Chicago.

Esta información puede usarse en la clase de formación de los adultos.

Se sugieren las siguientes preguntas:

1-Que te sorprendió ver en esa información. Porqué?

2-Cómo la historia de la diócesis se conecta con tu experiencia espiritual?

3-Cómo también se conecta con la vida de tu congregación?

4-De qué manera puedes apoyar el proceso de búsqueda del próximo obispo?

Conociendo quienes son las nominadas y nominados. Mediante la oración.



A Bishop for Chicago

www.bishopforchicago.org

The Historic Role of the Bishop

Jesus called twelve Disciples to minister to the people who later became known as Apostles. This same role is now called bishop. This office has continued to be passed down by the laying on of hands which is symbolic of the passing on the Holy Spirit and the doctrine of the Church.

By the Third Century, the fundamentals of being a bishop were set. The role of bishop has functioned at times more as manager than missionary. This was at times thought to be distracting from their historic functions of pastoral minister/missionary.

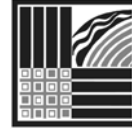
The Bishop is the Chief Pastor and Teacher of the diocese attending to the pastoral needs of the flock as spelled out in the Book of Common Prayer. He or she stands firm in the Gospel by defending and proclaiming the messages revealed in Scripture. Most importantly, the Bishop is a servant following the example of Jesus Christ.

The role of the bishop has continued to evolve from the third century. Yet as articulated in the "Litany Prayer for our Future Bishop" (see www.bishopforchicago.org), the Bishop Search Committee will seek nominees "who will carry on the apostolic work of leading, supervising and uniting the Church." (*BCP page 510*). The Bishop is to be one with the apostles in proclaiming Christ's resurrection, interpreting the Gospel, and testifying to Christ's sovereignty as Lord of lords." (*BCP page 517*)

How will you discern which of the nominees is most called and qualified to carry out these duties as our future bishop?

How does the historic role of bishop inform the role of bishop today?

What needs to be different about the role of bishop in today's Church?



Un Obispo para Chicago

www.bishopforchicago.org

El rol histórico del obispo

Jesus llamó a doce discípulos para ministrar al pueblo. Los discípulos más tarde se conocieron como apóstoles. El obispo desempeña el mismo ministerio del apóstol. Esta función ha continuado mediante la imposición de manos indicando simbólicamente el paso del poder del Espíritu Santo y de la doctrina de la Iglesia.

En el siglo III, las bases del ministerio del obispo fueron establecidas. El oficio de obispo ha funcionado en tiempos como un administrador y no como un misionero. En algunos momentos este desempeño administrativo ha restado a las funciones pastorales del obispo como pastor y misionero.

El obispo es pastor y maestro de la diócesis bajo su cuidado y de su pueblo tal como lo establece El Libro de Oración Común. El o ella permanece firme al Evangelio defendiendo y proclamando el mensaje revelado en las Escrituras. Lo más importante, es que el obispo es un servidor que sigue el ejemplo de Nuestro Señor Jesucristo.

El oficio del obispo se ha desarrollado desde el siglo III. Tal como se indica en la Letanía por nuestro próximo obispo (vea www.bishopforchicago.org). El Comité de búsqueda del obispo identificará candidatos que "puedan llevar a cabo este trabajo apostólico de guiar, supervisar y unificar la Iglesia." (LOC).

El obispo se une a los apóstoles en la proclamación de la resurrección de Cristo, interpreta el Evangelio y da testimonio de la soberanía de Cristo como Señor de señores.

Cómo puedo discernir cuál de los nominados es idóneo o la mejor calificada para llevar a cabo las tareas de nuestro futuro obispo?

En qué nos ayuda conocer el rol histórico del obispo en el contexto del rol del obispo hoy?

¿Qué tiene que ser diferente en el rol del obispo en la iglesia del presente?